



BerAKHLAK #melayani bangsa

PETUGAS PELAYANAN TERBAIK BULAN MEI 2024



Leady Pangkola, SH., MH

NIP. 19860227 200901 2 002

ANALISI METODE PENYULUHAN

PETUGAS PELAKSANA PELAYANAN PUBLIK
Tahun 2024

Bulan	Nominasi	Kriteria Penilaian							Skor	Terbaik
		Profesionalisme	Kerapian	Kesopanan	Keramahan	Disiplin	Etos Kerja			
Mei	Treesje Supit	4	4	4	4	4	4	3	23	
	Odorita	4	4	4	4	4	4	4	24	
	Trixa Rumajar	4	4	4	4	4	4	4	24	
	Noriko Runtu	3	4	4	4	4	4	3	22	
	Moh. Chalim	4	3	4	4	4	4	3	22	
	Julister	4	4	4	3	3	4	4	22	
	Leady	4	5	4	4	4	4	4	25	Leady
	Aris Suryanto	3	3	4	4	4	3	3	20	
	Gani Asri	4	3	4	4	4	4	4	23	
	Adi Satria	3	3	4	4	4	4	3	21	
	Muh. Fiqi	4	4	4	4	4	4	4	24	

Catatan :

Nominator adalah petugas PTSP dan panitia pelatihan bulan berjalan

Bitung, 31 MEI 2024

Kepala BPPP Bitung



Natalia, St.Pi, M.Si

NIP. 19801225 200502 2 001

PENILAIAN PEMBERIAN REWARD KEPADA PETUGAS PELAYANAN PUBLIK

Bulan Mei Tahun 2024

No	Nama Petugas	Kriteria Penilaian	Skor	Nilai
1	TRUSSY SUPIT	Profesionalisme	4	23
		Kerapian	4	
		Kesopanan	4	
		Keramahan	1	
		Disiplin	1	
		Etos Kerja	3	
2	DOKITA	Profesionalisme	4	24
		Kerapian	4	
		Kesopanan	1	
		Keramahan	4	
		Disiplin	1	
		Etos Kerja	1	
3	TRIXA PUNAYAK	Profesionalisme	4	24
		Kerapian	4	
		Kesopanan	1	
		Keramahan	4	
		Disiplin	4	
		Etos Kerja	4	
4	NORIKO RUMTU	Profesionalisme	3	22
		Kerapian	4	
		Kesopanan	1	
		Keramahan	1	
		Disiplin	4	
		Etos Kerja	3	
5	MOH. CHALIM	Profesionalisme	4	22
		Kerapian	3	
		Kesopanan	1	
		Keramahan	1	
		Disiplin	4	
		Etos Kerja	3	

Catatan :

Penilaian	Kinerja Petugas Pelayanan
5	Sangat Baik
4	Baik
3	Cukup
2	Buruk
1	Sangat Buruk

Bitung, 31 Mei 2024

Kepala BPPP Bitung



Natalia, S.St.Pi, M.Si

NIP. 19801225 200502 2 001

PENILAIAN PEMBERIAN REWARD KEPADA PETUGAS PELAYANAN PUBLIK
 Bulan Mei Tahun 2024

No	Nama Petugas	Kriteria Penilaian	Skor	Nilai
1	SULISTIA	Profesionalisme	4	22
		Kerapian	4	
		Kesopanan	4	
		Keramahan	3	
		Disiplin	3	
		Etos Kerja	4	
2	LEADY	Profesionalisme	4	25
		Kerapian	5	
		Kesopanan	4	
		Keramahan	4	
		Disiplin	4	
		Etos Kerja	4	
3	ARTS SURYANTO	Profesionalisme	3	20
		Kerapian	3	
		Kesopanan	4	
		Keramahan	4	
		Disiplin	3	
		Etos Kerja	3	
4	RANI ANI	Profesionalisme	4	23
		Kerapian	3	
		Kesopanan	4	
		Keramahan	4	
		Disiplin	4	
		Etos Kerja	4	
5	ADI SATRIA	Profesionalisme	3	21
		Kerapian	3	
		Kesopanan	4	
		Keramahan	4	
		Disiplin	4	
		Etos Kerja	3	

Catatan :

Penilaian	Kinerja Petugas Pelayanan
5	Sangat Baik
4	Baik
3	Cukup
2	Buruk
1	Sangat Buruk

Bitung, 31 Mei 2024
 Kepala BPPP Bitung

 Natalia, S.St.Pi, M.Si
 NIP. 19601225 200502 2 001

PENILAIAN PEMBERIAN REWARD KEPADA PETUGAS PELAYANAN PUBLIK

Bulan MEI Tahun 2024

No	Nama Petugas	Kriteria Penilaian	Skor	Nilai
1	MUCH FJOJ	Profesionalisme	4	24
		Kerapian	4	
		Kesopanan	4	
		Keramahan	4	
		Disiplin	4	
		Etos Kerja	4	
2		Profesionalisme	4	
		Kerapian		
		Kesopanan		
		Keramahan		
		Disiplin		
		Etos Kerja		
3		Profesionalisme		
		Kerapian		
		Kesopanan		
		Keramahan		
		Disiplin		
		Etos Kerja		
4		Profesionalisme		
		Kerapian		
		Kesopanan		
		Keramahan		
		Disiplin		
		Etos Kerja		
5		Profesionalisme		
		Kerapian		
		Kesopanan		
		Keramahan		
		Disiplin		
		Etos Kerja		

Catatan :

Penilaian	Kinerja Petugas Pelayanan
5	Sangat Baik
4	Baik
3	Cukup
2	Buruk
1	Sangat Buruk

Bitung, 31 Mei 2024
 Kepala BPPP Bitung

 Natalia, S.St.Pi, M.Si
 NIP. 19801225 200502 2 001





DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN 1

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 MARET TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: LEADY JEANE ENJELINA PANGKOLA, S.H., M.H.
	NIP	: 198602272009012002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Ketua Pokja Penyuluhan
	UNIT KERJA	: BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: NATALIA, S.St.Pi., M.Pi.
	NIP	: 198012252005022001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG
	UNIT KERJA	: BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr. LILLY APRILYA PREGIOWATI, S.Pi, M.Si
	NIP	: 196804071993032002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Madya / IV/d
	JABATAN	: KEPALA PUSAT PELATIHAN DAN PENYULUHAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
	UNIT KERJA	: PUSAT PELATIHAN DAN PENYULUHAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

BITUNG, 30 April 2024
7. Pegawai yang Dinilai

LEADY JEANE ENJELINA PANGKOLA, S.H., M.H.
198602272009012002

BITUNG, 30 April 2024
6. Pejabat Penilai Kinerja



NATALIA, S.St.Pi., M.Pi.
198012252005022001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Triwulan 1

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

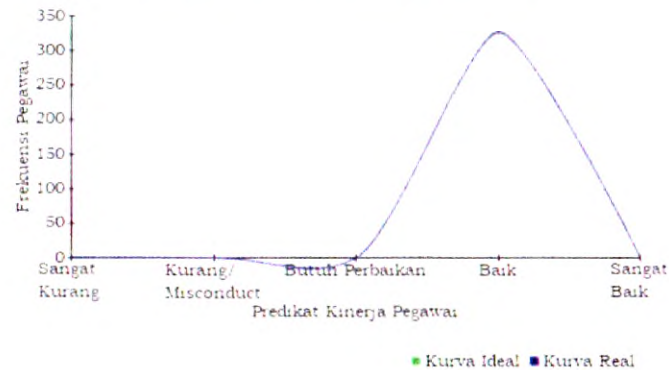
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 MARET TAHUN 2024








PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	LEADY JEANE ENJELINA PANGKOLA, S.H., M.H.	1	NAMA	NATALIA, S.St.Pi., M.Pi.
2	NIP	198602272009012002	2	NIP	198012252005022001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	Ketua Pokja Penyuluhan	4	JABATAN	KEPALA BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG
5	UNIT KERJA	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG	5	UNIT KERJA	BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan Indikator : Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk	Kuantitas	Validasi data dukung sertifikat pengukuhan kelas kelompok yang dibentuk	390 kelompok	15 kelompok berdasarkan Capaian IKU kelompok yang dibentuk	Pimpinan: 
2	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan Indikator : Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang disuluh	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang disuluh	Kuantitas	Membuat laporan kelompok penyuluhan	4 triwulan	1 laporan berdasarkan Capaian Tim Kerja Penyuluhan	Pimpinan: 
			Kuantitas	Validasi data dukung profil kelompok yang disuluh	3450 Kelompok	420 kelompok berdasarkan Profil Kelompok	Pimpinan: 
			Kuantitas	Validasi data dukung sertifikat pengukuhan kelas kelompok yang disuluh	3450 Kelompok	420 kelompok berdasarkan Sertifikat Pengukuhan	Pimpinan: 
			Kuantitas	Pembuatan materi penyuluhan	2 paket		
			Kuantitas	Validasi BOP Penyuluh Perikanan	12 bulan	2 bulan berdasarkan Realisasi Anggaran	Pimpinan: 
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker Indikator : Indeks Profesionalitas ASN	Indeks Profesional ASN	Kuantitas	Mengikuti kegiatan seminar/pelatihan	20 JP	13 JP berdasarkan Sertifikat Peleatihan	Pimpinan: 
4	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker Indikator : Persentase layanan dukungan manajemen internal	Dukungan Manajemen Internal - Jumlah Tugas yang diberikan Pimpinan	Kuantitas	Jumlah tugas yang diberikan pimpinan yang selesai dilaksanakan	6 laporan	6 laporan berdasarkan ST dan laporan Perjadiin	Pimpinan: 
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG		
1	Berorientasi Pelayanan						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: tingkatkan orientasi layanan untuk terus melakukan perbaikan disegala hal 📌
2	Akuntabel	
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 📌
3	Kompeten	
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 📌
4	Harmonis	
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: dipertahankan dan tingktkan lagi 📌
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh idcologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 📌
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: proaktifnya ditingkatkan lagi jangan ragu2, terus berinovasi 📌
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: dipertahankan dan tingtkkan lagi 📌

RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK

Pegawai yang Dinilai



LEADY JEANE ENJELINA PANGKOLA, S.H., M.H.
198602272009012002

BITUNG, 30 April 2024
Pejabat Penilai Kinerja

